

Положение о кадровом резерве Совета по экологическому строительству	NDA_3	Редакция: 02_26.01.2024
---	-------	----------------------------

Положение о кадровом резерве Совета по экологическому строительству

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Внешний кадровый резерв - потенциальные кандидаты на существующие вакансии в Ассоциации, а также кандидаты на возможные будущие вакансии, не являющиеся работниками Ассоциации.

Внутренний кадровый резерв - потенциальные кандидаты на существующие и будущие вакансии в Ассоциации из числа действующих работников Ассоциации.

Информация – сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления;

Кандидат, Соискатель – лицо, включенное в кадровый резерв (внутренний или внешний).

Ассоциация является Оператором персональных данных, т.е. лицом, самостоятельно или совместно с другими лицами организующим и (или) осуществляющим обработку персональных данных, а также определяющим цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

Обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

Персональные данные (далее – ПДн) – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному, или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение определяет порядок формирования внутреннего и внешнего кадрового резерва Ассоциации для замещения вакантных должностей, совершенствования деятельности Ассоциации по подбору кадров, создания условий для профессионального роста лиц, находящихся в кадровом резерве.

2.1. Обработка ПДн Кандидатов, включенных в кадровый резерв, производится в соответствии со следующими локальными нормативными актами:

- Политика обработки и обеспечения безопасности персональных данных;
- Положение об обработке персональных данных;
- Настоящее Положение (Положение о кадровом резерве).

2.2. Обработка ПДн Кандидатов, находящихся в кадровом резерве, осуществляется в соответствии со следующими целями:

Дата версии изменений: 02	Место изменений: ОПФ	Краткое описание изменений: ОПФ Ассоциация
Ассоциация содействия созданию и внедрению норм и правил экологического строительства «Совет по экологическому строительству»		

Положение о кадровом резерве Совета по экологическому строительству	NDA_3	Редакция: 02_26.01.2024
---	-------	----------------------------

- Рассмотрение Кандидатов на открытые и будущие вакансии Ассоциации;
- Информирование кандидатов об открытых вакансиях и мероприятиях.

2.3. Кандидат, находящийся в кадровом резерве, имеет возможность потребовать у Ассоциации исключить себя из кадрового резерва (см. раздел 5 Порядок исключения Кандидата из кадрового резерва) и/или отказаться от получения информационных рассылок от Ассоциации.

3. ПОРЯДОК РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

3.1. Поиск Кандидатов для включения в кадровый резерв осуществляется и координируется генеральным директором Ассоциации.

3.2. Внешний кадровый резерв формируется из следующих источников:

- Кандидаты, которые рассматривались на открытые вакансии в Ассоциации, но не были трудоустроены в Ассоциацию;
- Соискатели, чьи резюме были получены Управлением по работе с персоналом из внешних источников (в рамках договоров об оказании услуг с агентствами по подбору персонала, при проведении карьерных мероприятий и т.д.);
- Бывшие работники Ассоциации.

3.3. Внутренний кадровый резерв формируется из действующих сотрудников Ассоциации.

3.4. Во всех указанных случаях Кандидат предоставляет Ассоциации согласие на обработку ПДн, в том числе с целью рассмотрения Кандидата для дальнейшего трудоустройства в Ассоциацию и включения его ПДн в кадровый резерв Ассоциации.

3.5. Формирование кадрового резерва производится без конкретизации по должностям на основании соответствующего согласия Соискателя на обработку ПДн с целью включения в кадровый резерв.

3.6. Принципы формирования кадрового резерва:

- оценка профессиональных и личностных компетенций и результатов профессиональной деятельности Кандидатов для зачисления в кадровый резерв осуществляется на основе оценки резюме;
- зачисление в кадровый резерв осуществляется в соответствии с личными способностями, уровнем профессиональной подготовки, результатами профессиональной деятельности и на основе равного подхода к кандидатам.

3.7. Основные этапы формирования кадрового резерва:

- поиск Кандидатов на перспективные должности;
- оценка и анализ профессиональных качеств Кандидатов, выбор наиболее подходящих должностей для них;

Дата версии изменений: 02	Место изменений: ОПФ	Краткое описание изменений: ОПФ Ассоциация
Ассоциация содействия созданию и внедрению норм и правил экологического строительства «Совет по экологическому строительству»		

- уточнение и корректировка списка кадрового резерва.

3.8. Кадровый резерв формируется на основе результатов соответствующих отборочных мероприятий с учетом прогноза текущей и перспективной потребности Ассоциации в персонале.

3.9. Резюме Кандидатов и иная полученная от Кандидата информация, касающаяся квалификации или его контактных данных, хранится в Ассоциации в электронном виде во внутренних рекрутмент системах Ассоциации.

3.10. Срок хранения информации в кадровом резерве составляет 10 лет, кроме случаев отзыва Кандидатом своего согласия на обработку персональных данных и исключения Кандидата из кадрового резерва по инициативе Ассоциации.

4. УСЛОВИЯ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

4.1. Работа с кадровым резервом Ассоциации основана на принципах соблюдения законодательства Российской Федерации, учета текущей и перспективной потребности в замещении открытых вакансий, создания условий для профессионального роста, всесторонней и объективной оценки профессиональных и личностных качеств Соискателей, находящихся в кадровом резерве.

4.2. В период нахождения Соискателя в кадровом резерве Соискатель получает информацию о любых вакансиях Ассоциации, на замещение которых открыт конкурс. Получение соответствующей информации осуществляется с момента включения Соискателя в кадровый резерв при условии наличия согласия Соискателя на осуществление такой рассылки.

4.3. Сведения о Соискателях, находящихся в кадровом резерве, являются сведениями конфиденциального характера. Работники Ассоциации, имеющие доступ к указанным сведениям, обязаны обеспечивать их сохранность.

4.4. Рассылка информации об открытых вакансиях производится Ассоциацией по адресу электронной почты, указанному Соискателем в резюме или при трудоустройстве в Ассоциацию (в случае, если Кандидат из кадрового резерва работает в Ассоциации или ранее являлся работником Ассоциации) и при условии наличия согласия соискателя на осуществление такой рассылки.

4.5. Включение Соискателя в кадровый резерв не влечет за собой обязательное назначение Соискателя на открытую вакансию.

4.6. Генеральный директор и работники отдела кадров Ассоциации вправе использовать контактную информацию Соискателя при направлении предложений о трудоустройстве на открытые вакансии, а также обращаться к Соискателю для интервьюирования и обновления сведений, содержащихся в резюме.

4.7. Организационную, координирующую и контрольную функции по формированию и работе с кадровым резервом выполняет Генеральный директор Ассоциации.

Дата версии изменений: 02

Место изменений: ОПФ

Краткое описание изменений:
ОПФ Ассоциация

Ассоциация содействия созданию и внедрению норм и правил экологического строительства
«Совет по экологическому строительству»

Положение о кадровом резерве Совета по экологическому строительству	NDA_3	Редакция: 02_26.01.2024
---	-------	----------------------------

5. ПОРЯДОК ИСКЛЮЧЕНИЯ КАНДИДАТА ИЗ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

5.1. Кандидат вправе в любое время потребовать исключения его из кадрового резерва Ассоциации, и обработка его ПДн должна быть прекращена по его запросу в соответствии с документом «Регламент взаимодействия с субъектами персональных данных», если в Ассоциации отсутствуют иные правовые основания их обработки.

5.2. Соискатель подлежит исключению из кадрового резерва в случае:

- Направления Соискателем Ассоциации отзыва согласия на обработку ПДн/запроса на исключение из кадрового резерва;
- Истечения 10-летнего срока обработки персональных данных;
- Единоличного решения Ассоциации об исключении Соискателя из кадрового резерва.

Дата версии изменений: 02	Место изменений: ОПФ	Краткое описание изменений: ОПФ Ассоциация
Ассоциация содействия созданию и внедрению норм и правил экологического строительства «Совет по экологическому строительству»		